

### 部门整体支出绩效目标申报表

(2026年度)

部门名称		深圳市福田区风湿病专科医院	主管部门	深圳市福田区卫生健康局（本级）		
年度主要任务	任务名称	主要内容	预算金额（万元）			
			总额	财政拨款	其他资金	
	对个人与家庭补助	退休人员经费（改革性补贴、医疗保险费、慰问金）	18.43	18.43	0.00	
	机构公用经费	公用综合定额经费、水电费、物业管理费和工会经费等公用经费	4305.45	2.22	4303.23	
	在职人员经费	在职人员（职员）工资福利和社保缴费等相关支出	579.00	0.00	579.00	
	其他卫生健康管理事务支出	综合业务管理、重点学科建设、医院高质量发展补助、医改工作推进补助、基本医疗服务量（区属公立医院和社康）、科技创新与教学专项-上年结转	261.30	261.30	0.00	
	重大公共卫生服务	疾病预防	0.50	0.50	0.00	
	事业收入	事业收入（政府采购项目）	130.77	0.00	130.77	
金额合计:			5295.45	282.45	5013.00	

年度总体目标

1.推进南方医科大学合作落地：攻关风湿免疫疑难病症，力争2026年获省部级课题1-2项；完善人才培养机制；打造区域风湿诊疗标杆。  
 2.推进等级评审与硬件升级：启动专科等级评审标准调研起草，2026年底完成三级风湿病专科医院评审标准落地；推进院区搬迁规划，采购双能CT等专用设备。  
 3.风湿病亚专科建设：新增2个风湿亚专科，引进风湿免疫学科带头人1名+骨干3-4名，专病诊疗规范化率≥85%；引进康复学科带头人1名+骨干2-3名，康复科年治疗人次力争破1万，新增3-4项中医特色疗法。  
 4.织密慢病管理网络：福田区新增2个社区健康小屋，年筛查量达5000人次、两病筛查率≥60%；建立“筛-治-防-管”闭环，两病患者线上管理率≥50%。  
 5.加速数智化转型：升级智慧医疗系统嵌入AI辅助诊断；开发两病专病管理信息化模块，整合外院数据；构建DRG/DIP核心绩效考核体系，建成风湿病数智化管理平台雏形。

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释	
年度绩效指标	产出指标	门急诊诊疗人次	≥80800	人	门急诊诊疗人次	
		出院患者人次	≥2035	人	出院患者人次	
		医疗质量督导、病案质控工作	≥4	次	医疗质量督导、病案质控工作	
		质量指标	CD型病例占比	≥85	%	CD型病例占比
		时效指标	支付及时率	100	%	支付及时率
		成本指标	预算支出率	≥90	%	预算支出率
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用	
	社会效益指标	提高对口帮扶地区卫生健康业务水平	100	%	提高对口帮扶地区卫生健康业务水平	
	可持续影响指标	持续推进医改工作，促进医院高质量发展，提高居民健康水平	100	%	持续推进医改工作，促进医院高质量发展，提高居民健康水平	
	生态效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用	
满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	≥90	%	患者满意度	
	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用	不适用	